

TECNOLOGÍA UNIVERSITARIA

ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Título:
Tecnólogo Superior Universitario

Modalidad:
En línea

Duración:
2 años y medio

Área de conocimiento:
Administración de Empresas
y Derecho

Resolución:
RPC-SO-27-No.447-2023

PREGRADO



PERFIL DEL EGRESADO

Comprende los fundamentos legales, técnicos y humanos que sustentan la administración del talento, asegurando el cumplimiento normativo y la creación de entornos laborales justos y seguros. Incorpora herramientas tecnológicas, inteligencia artificial y metodologías ágiles para optimizar la gestión del talento humano en entornos dinámicos y competitivos.

Promueve la calidad de vida laboral, el equilibrio entre trabajo y vida personal, y la responsabilidad social empresarial, fortaleciendo la cultura organizacional y el desarrollo productivo.

Actúa con responsabilidad, promueve la equidad y mantiene una actitud abierta al aprendizaje continuo, convirtiéndose en un agente clave para el crecimiento organizacional y el desarrollo humano.




TECNOLOGÍA UNIVERSITARIA

ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

MALLA CURRICULAR

PLAN DE ESTUDIOS Y ASIGNATURAS

Periodo I	Periodo II	Periodo III
Legislación laboral y seguridad social	Contabilidad y presupuesto para no financieros	Capacitación y desarrollo del talento humano
Comunicación organizacional	Reclutamiento y selección 2.0	Psicología del trabajo y las organizaciones
Herramientas ofimáticas para recursos humanos	Diseño organizacional y análisis de cargos	Gestión del desempeño por competencias
Matemáticas aplicadas a la administración	Clima y cultura organizacional	Automatización de procesos
Introducción a la administración del talento humano	Compensaciones y beneficios	Negociación y resolución de conflictos
Comportamiento organizacional	Introducción a la IA en recursos humanos	People Analytics
	TRABAJO COMUNITARIO	PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES
Periodo IV	Periodo V	
Inteligencia organizacional y toma de decisiones en RRHH	Planeación estratégica del talento humano	
Desarrollo organizacional y cultura estratégica	Gestión del cambio organizacional	
Seguridad y salud ocupacional	Bienestar integral positivo	
Métodos ágiles para gestión de proyectos	Emprendimiento e innovación	
Liderazgo y gestión de equipos de alto rendimiento	Employer branding y experiencia del empleado	
IA aplicada a la gestión del desempeño	Proyecto integrador de grado	
PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES		

-  UNIDAD BÁSICA
-  UNIDAD PROFESIONAL
-  UNIDAD DE INTEGRACIÓN CURRICULAR

CAMPO LABORAL

- Consultoría en Gestión Humana
- Gestión de Relaciones Laborales
- Áreas de Capacitación y Desarrollo
- People Analytics y Gestión Tecnológica
- Departamentos de Recursos Humanos
- Proyectos de Bienestar y Responsabilidad Social

REQUISITOS DE INGRESO

- Cédula de Identidad
- Título o acta de bachiller
- Una fotografía en formato JPG
- Para el caso de estudiantes extranjeros el Título o Acta grado debe estar apostillada y reconocido por el Ministerio de Educación (Distrito de Educación)

SÍGUENOS EN:



www.ister.edu.ec

Matriz Sangolquí: Av. Atahualpa 1701 y 8 de Febrero

