

	1er. PERIODO	2do. PERIODO	3er. PERIODO	4to. PERIODO	5to. PERIODO																																																												
UNIDAD BÁSICA	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Legislación laboral y Seguridad Social</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Legislación laboral y Seguridad Social	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>2</td></tr><tr><td>Contabilidad y Presupuestos para no financieros</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>48</td></tr></table>		CRED	2	Contabilidad y Presupuestos para no financieros	DOC	32		PRAC	16		AUTO	48																																							
		CRED	3																																																														
	Legislación laboral y Seguridad Social	DOC	32																																																														
		PRAC	16																																																														
		AUTO	96																																																														
	CRED	2																																																															
Contabilidad y Presupuestos para no financieros	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	48																																																															
<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Comunicación Organizacional</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>80</td></tr></table>		CRED	3	Comunicación Organizacional	DOC	32		PRAC	32		AUTO	80																																																					
	CRED	3																																																															
Comunicación Organizacional	DOC	32																																																															
	PRAC	32																																																															
	AUTO	80																																																															
<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Herramientas ofimáticas para Recursos Humanos</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>80</td></tr></table>		CRED	3	Herramientas ofimáticas para Recursos Humanos	DOC	32		PRAC	32		AUTO	80																																																					
	CRED	3																																																															
Herramientas ofimáticas para Recursos Humanos	DOC	32																																																															
	PRAC	32																																																															
	AUTO	80																																																															
<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Matemáticas Aplicadas a la Administración</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Matemáticas Aplicadas a la Administración	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96																																																					
	CRED	3																																																															
Matemáticas Aplicadas a la Administración	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
UNIDAD PROFESIONAL	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Introducción a la administración del Talento Humano</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>80</td></tr></table>		CRED	3	Introducción a la administración del Talento Humano	DOC	32		PRAC	32		AUTO	80	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Reclutamiento y Selección 2.0</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Reclutamiento y Selección 2.0	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Capacitación y Desarrollo del Talento Humano</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Capacitación y Desarrollo del Talento Humano	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Inteligencia Organizacional y Toma de Decisiones en RRHH</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Inteligencia Organizacional y Toma de Decisiones en RRHH	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Planeación Estratégica del Talento Humano</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>48</td></tr></table>		CRED	3	Planeación Estratégica del Talento Humano	DOC	32		PRAC	16		AUTO	48
		CRED	3																																																														
	Introducción a la administración del Talento Humano	DOC	32																																																														
		PRAC	32																																																														
		AUTO	80																																																														
		CRED	3																																																														
	Reclutamiento y Selección 2.0	DOC	32																																																														
		PRAC	16																																																														
		AUTO	96																																																														
		CRED	3																																																														
	Capacitación y Desarrollo del Talento Humano	DOC	32																																																														
		PRAC	16																																																														
		AUTO	96																																																														
		CRED	3																																																														
	Inteligencia Organizacional y Toma de Decisiones en RRHH	DOC	32																																																														
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
	CRED	3																																																															
Planeación Estratégica del Talento Humano	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	48																																																															
<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Comportamiento Organizacional</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>80</td></tr></table>		CRED	3	Comportamiento Organizacional	DOC	32		PRAC	32		AUTO	80	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Diseño Organizacional y Análisis de Cargos</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Diseño Organizacional y Análisis de Cargos	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Psicología del trabajo y las Organizaciones</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Psicología del trabajo y las Organizaciones	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Desarrollo Organizacional y Cultura Estratégica</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Desarrollo Organizacional y Cultura Estratégica	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>2</td></tr><tr><td>Gestión del Cambio Organizacional</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>48</td></tr></table>		CRED	2	Gestión del Cambio Organizacional	DOC	32		PRAC	16		AUTO	48	
	CRED	3																																																															
Comportamiento Organizacional	DOC	32																																																															
	PRAC	32																																																															
	AUTO	80																																																															
	CRED	3																																																															
Diseño Organizacional y Análisis de Cargos	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
	CRED	3																																																															
Psicología del trabajo y las Organizaciones	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
	CRED	3																																																															
Desarrollo Organizacional y Cultura Estratégica	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
	CRED	2																																																															
Gestión del Cambio Organizacional	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	48																																																															
	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Clima y Cultura Organizacional</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>48</td></tr></table>		CRED	3	Clima y Cultura Organizacional	DOC	32		PRAC	16		AUTO	48		<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Gestión del desempeño por Competencias</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Gestión del desempeño por Competencias	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Seguridad y Salud Ocupacional</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Seguridad y Salud Ocupacional	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>2</td></tr><tr><td>Bienestar Integral Positivo</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	2	Bienestar Integral Positivo	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96												
	CRED	3																																																															
Clima y Cultura Organizacional	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	48																																																															
	CRED	3																																																															
Gestión del desempeño por Competencias	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
	CRED	3																																																															
Seguridad y Salud Ocupacional	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
	CRED	2																																																															
Bienestar Integral Positivo	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
		<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>2</td></tr><tr><td>Automatización de Procesos</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>48</td></tr></table>		CRED	2	Automatización de Procesos	DOC	32		PRAC	16		AUTO	48	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Métodos Ágiles para Gestión de Proyectos</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Métodos Ágiles para Gestión de Proyectos	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Emprendimiento e Innovación</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Emprendimiento e Innovación	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96																									
	CRED	2																																																															
Automatización de Procesos	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	48																																																															
	CRED	3																																																															
Métodos Ágiles para Gestión de Proyectos	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
	CRED	3																																																															
Emprendimiento e Innovación	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
		<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>2</td></tr><tr><td>Negociación y Resolución de Conflictos</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>48</td></tr></table>		CRED	2	Negociación y Resolución de Conflictos	DOC	32		PRAC	16		AUTO	48	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>2</td></tr><tr><td>Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Rendimiento</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>48</td></tr></table>		CRED	2	Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Rendimiento	DOC	32		PRAC	16		AUTO	48	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Employer Branding y Experiencia del Empleado</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Employer Branding y Experiencia del Empleado	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96																									
	CRED	2																																																															
Negociación y Resolución de Conflictos	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	48																																																															
	CRED	2																																																															
Liderazgo y Gestión de Equipos de Alto Rendimiento	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	48																																																															
	CRED	3																																																															
Employer Branding y Experiencia del Empleado	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>Compensaciones y beneficios</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	Compensaciones y beneficios	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96																																																				
	CRED	3																																																															
Compensaciones y beneficios	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>2</td></tr><tr><td>Introducción a la IA en Recursos Humanos</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>48</td></tr></table>		CRED	2	Introducción a la IA en Recursos Humanos	DOC	32		PRAC	16		AUTO	48	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>2</td></tr><tr><td>People Analytics</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>48</td></tr></table>		CRED	2	People Analytics	DOC	32		PRAC	16		AUTO	48	<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>3</td></tr><tr><td>IA aplicada a la Gestión del Desempeño</td><td>DOC</td><td>32</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>96</td></tr></table>		CRED	3	IA aplicada a la Gestión del Desempeño	DOC	32		PRAC	16		AUTO	96																										
	CRED	2																																																															
Introducción a la IA en Recursos Humanos	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	48																																																															
	CRED	2																																																															
People Analytics	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	48																																																															
	CRED	3																																																															
IA aplicada a la Gestión del Desempeño	DOC	32																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	96																																																															
UNIDAD DE TITULACION					<table><tr><td></td><td>CRED</td><td>4</td></tr><tr><td>Proyecto Integrador de Grado</td><td>DOC</td><td>48</td></tr><tr><td></td><td>PRAC</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td>AUTO</td><td>128</td></tr></table>		CRED	4	Proyecto Integrador de Grado	DOC	48		PRAC	16		AUTO	128																																																
	CRED	4																																																															
Proyecto Integrador de Grado	DOC	48																																																															
	PRAC	16																																																															
	AUTO	128																																																															
VINCULACION CON LA SOCIEDAD	<table><tr><td>Practica de servicio comunitario</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td>96 h</td></tr></table>	Practica de servicio comunitario	2		96 h	<table><tr><td>Practicas Laborales</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td>96 h</td></tr></table>	Practicas Laborales	2		96 h	<table><tr><td>Practicas Laborales</td><td>3</td></tr><tr><td></td><td>144 h</td></tr></table>	Practicas Laborales	3		144 h																																																		
Practica de servicio comunitario	2																																																																
	96 h																																																																
Practicas Laborales	2																																																																
	96 h																																																																
Practicas Laborales	3																																																																
	144 h																																																																

DOC	192
TPRAC	160
TAUTO	512
TOTAL	864
CREDITO	18

DOC	192
TPRAC	96
TAUTO	432
SUBTOTAL	720
SERV. COMU.	96
TOTAL	816
CREDITO	17

DOC	192
TPRAC	96
TAUTO	432
SUBTOTAL	720
PRACTICAS PREP.	96
TOTAL	816
CREDITO	17

DOC	192
TPRAC	96
TAUTO	528
SUBTOTAL	816
PRACTICAS PREP.	144
TOTAL	960
CREDITO	20

DOC	208
TPRAC	96
TAUTO	560
TOTAL	864
CREDITO	18

RESÚMEN

ACTIVIDAD	Horas	Créditos
ACTIVIDADES DE DOCENCIA	976.0	20.3
ACTIVIDADES PRACTICAS EXPERIMENTALES	544.0	11.3
TRABAJO AUTONOMO	2464.0	51.3
TOTAL HORAS DE FORMACION	3984.0	83
PRACTICAS DE SERVICIO COMUNITARIO	96	2
PRACTICAS PREPROFESIONALES	240	5
TOTAL HORAS DE LA CARRERA	4320.0	90

Ing. Elizabeth Ordoñez Mg.

Directora de Docencia